

# 【振り返りシート】

## 第1章 組織マネジメントの本質

- 1) 組織にマネジメントが存在しない！？  
現在の自分の決断はどうか？

「今の決断状況」

「決断できない理由(言い訳)」

- 2) プレーイングマネージャーの功罪  
「仕方がない」とあきらめていないか？

「十分にマネジメントできない理由(言い訳)」

- 3) マネジメントの目的と本質  
マネジメントスタイルを意識しているか？

「今の自分のマネジメントスタイル」

「目指したいスタイル」

# 【振り返りシート】

## 第2章 意識すべきたった1つのポイント

### 1) あいまいを排除する

自分自身があいまいにしていることはないか？

「今の自分があいまいにしていると思うこと」

### 2) あいまいにしようとは思っていない

部下にあいまいな判断をさせていないか？

「部下が判断に迷うかもしれないと思うこと」

### 3) 改ざんや隠蔽の根源

あいまいな状態が間違った自律を生んでいなか？

「明確に決められている業務」

「その業務の実行確実性」

# 【振り返りシート】

## 第3章 あいまいを排除するために必要な3つの心得

### 1) バカを隠さない

今の自分の実力を受け入れているか？

「できている事」

「出来ていない事」

### 2) 共感力を意識する

分かったつもりになっていないか？

「部下から聞きたいこと」

「部下から聞きたくない事」

### 3) あいまいな表現を排除する

あいまいを排除する覚悟はあるか？

「組織の抱えている問題」

## 【振り返りシート】

### 第4章 当たり前前のレベルを上げていく

- 1) 当たり前が一番強い  
今の当たり前前のレベルはどうか？

「会議での当たり前とそのレベル」

- 2) すぐに仕組みやルールにしない  
管理が仕事になっていないか？

「会議ではどんなルールがあるのか」

- 3) まずは管理職から取り組む  
変化への具体的なイメージはあるか？

「会議での自分が変えるべき点」